



# POUR REDONNER AU DROIT DE GREVE SA VERITABLE LEGITIMITE

## Exemples de **CONTRATS DE PAIX SOCIALE**

*Améliorations pour les salariés*

*Améliorations pour les décideurs  
et pour les voyageurs*

### CONTRAT

#### AMELIORATION DU DIALOGUE SOCIAL

*Donne aux organisations syndicales les moyens de travailler sereinement et à un niveau d'information quasi égal à celui de la direction de l'entreprise afin d'apporter des solutions non conflictuelles aux problèmes potentiels*

*5 jours (ou +) pour négocier et retarder une possible action de grève*

**5 JOURS ALARME  
SOCIALE**

**5 JOURS  
DE PREAVIS LEGAL**



**POSSIBLE  
ACTION DE GREVE**

### CONTRAT

#### AMELIORATION DU DIALOGUE SOCIAL ET CODECISION PAR LA CONCILIATION

*En sus des mêmes conditions contenues dans le contrat précédent, une commission de conciliation de type paritaire suspensive est mise en place*

*2 jours (ou +) pour saisir la commission  
2 jours (ou +) pour rendre ses conclusions  
et retarder une possible action de grève*

**5 JOURS ALARME  
SOCIALE**

**5 JOURS  
DE PREAVIS LEGAL**



**POSSIBLE  
ACTION DE GREVE**

**2 JOURS  
SAISIE**

**2 JOURS  
CONCLUSION**

### CONTRAT D'AMELIORATION DU DIALOGUE SOCIAL

#### ET CODECISION PAR LA CONCILIATION DANS LA RECONNAISSANCE DES EFFORTS ACCOMPLIS

*En sus des mêmes conditions contenues dans les contrats précédents, une commission de préservation du pouvoir d'achat paritaire est mise en place  
Les grévistes déclarés perçoivent 90% minimum de leur salaire chaque jour de grève*

*Un Service Maintenu en son intégralité, par exemple, de 6h à 9h et de 17h à 20h pendant 5 jours (ou +)*

**5 JOURS ALARME  
SOCIALE**

**2 JOURS  
SAISIE**

**2 JOURS  
CONCLUSION**



**POSSIBLE POURSUITE  
GREVE TOTALE**

**5 JOURS  
DE PREAVIS LEGAL**

**5 JOURS DE  
SERVICE MAINTENU**