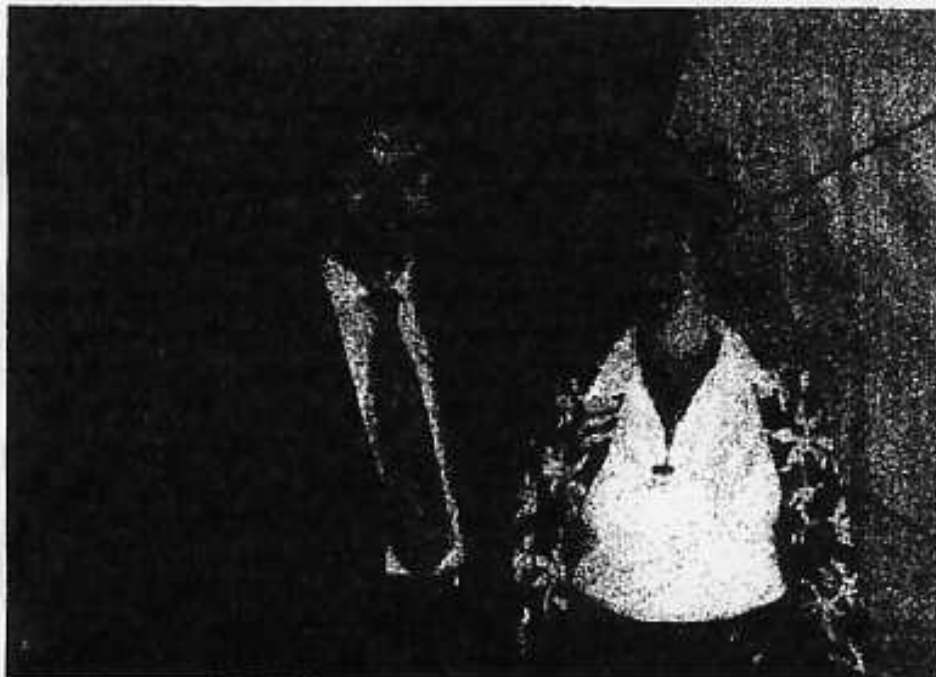


## Innovemploi : Le temps de travail en partage

On ne travaillera plus demain tel que l'on a travaillé hier. Moins qu'un constat, il s'agit aujourd'hui d'une évidence que l'on expérimente avec plus ou moins de bonheur selon le secteur d'activité dont on dépend. Il est donc de notre responsabilité collective d'imaginer de nouvelles formes de salariat. C'est le sens de la démarche du groupement d'employeurs essonnien Innovemploi, présidé par Bill-Noël Prieto. Il a bien voulu expliquer à la rédaction en quoi consistait les solutions proposées par le premier et le seul groupement essonnien (23 Déc 2004)



Bill-Noël Prieto, président de l'association Innovemploi, et Sophie Bernard la directrice en poste depuis le mois de septembre dernier. "Réactivité économique et sécurité du salarié" sont les deux caractéristiques de cette nouvelle forme de salariat © boocan.com

Alors que le curseur du chômage reste en France calé à près de 10% (9,9% en novembre 2004), toutes les initiatives sont les bienvenues afin de réduire durablement le nombre de demandeurs d'emploi en France.

C'est toute la philosophie du groupement d'employeurs essonnien Innovemploi, une structure associative qui a pour finalité "de construire un salariat stable par mutualisation des postes".

Précurseur dès 2000\*, Innovemploi explore de nouveaux modes "d'employabilité" qui sont plus que jamais d'actualité. Bill-Noël Prieto, ancien président du CJD Essonne et Ile-de-France, a bien voulu répondre aux questions de la rédaction.

### **Boocan.com : Comment fonctionne Innovemploi ?**

**Bill-Noël Prieto :** Constitué sous la forme d'une association Loi 1901 sans but lucratif, Innovemploi embauche des salariés qu'il met à la disposition des entreprises adhérentes.

### **Boocan : Quels sont ses avantages ?**

**Bill-Noël Prieto :** Cette structure permet aux entreprises adhérentes

de coopérer en partageant des compétences. Toutes les entreprises ne peuvent pas s'offrir les talents d'un directeur financier, d'un responsable des ressources humaines ou d'un gestionnaire de données informatisées. En revanche, toutes en ont besoin, au moins à temps partiel. C'est précisément le rôle d'Innovemploi de mettre à disposition des PME des personnels expérimentés.

### **Boocan : Concrètement que propose Innovemploi ?**

Innovemploi réunit des entreprises ayant des besoins de compétences complémentaires en temps partagé, rend les coûts salariaux proportionnels à l'utilisation effective du personnel et permet de sortir la gestion et l'administration du personnel qui sont assurées par le groupement (recrutement, contrat de travail, paye, absences, maladies...)

### **Boocan : Combien y-a-t-il de Groupements d'Employeurs en Ile-de-France et en France?**

**Bill-Noël Prieto** : Il existe 400 groupement d'entrepreneurs dont 9 en Ile-de-France, auxquels il faut ajouter 3 500 groupements agricoles

### **Boocan: Cela représente combien de salariés?**

**Bill-Noël Prieto** : Environ 12 000 salariés au total

### **Boocan: Quel usage fait-on du concept à l'étranger et notamment en Europe?**

**Bill-Noël Prieto** : Les Groupements d'employeurs existent à l'état embryonnaire en Allemagne, ils sont encore en phase de réflexion. En Belgique une loi donne aux groupements d'Employeurs un statut de groupement d'Intérêt Européen (similaire à une SARL). Avec une exigence supplémentaire : l'emploi en CDI à temps complet.

**Sophie BERNARD**, nouvelle directrice d'Innovemploi

Diplômée de l'EBS (European Business School), issue des fonctions commerciales, Sophie Bernard a pour mission et pour challenge, "le développement du groupement d'employeurs en mettant en adéquation les besoins croissants et précis des PME/PMI en matière de compétences, et les demandeurs d'emploi prêts à s'engager dans le temps partagé, véritable solution économique performante" explique Bill-Noël Prieto, le président de l'association.

Pour Sophie Bernard, qui a rejoint le groupement en septembre dernier, le travail en temps partagé constitue "une vraie solution d'avenir". Aujourd'hui le groupement essonnien compte 30 entreprises adhérentes et "12 salariés placés".

Le but de Sophie Bernard est de doubler chaque année le nombre des salariés qui s'engagent dans la voie du partage salarial.

### **Boocan : Quelle est la différence avec l'intérim?**

L'interim propose des missions. C'est du travail précaire. Le Groupement d'Employeurs propose aux salariés des contrats à durée indéterminée en temps partagé dans 2 ou 3 entreprises où le besoin est récurrent, nous sommes dans la sécurité de l'emploi.

### **Boocan : Ce type de salariat ne favorise-t-il pas l'émergence de salariés "mercenaires"? Ou à l'inverse de patrons "négriers"?**

**Bill-Noël Prieto** : Les entrepreneurs qui font appel à nous ont de réels besoins de compétences partagées et tiennent à ces compétences particulières. Quant aux salariés, c'est un vrai choix de vie professionnelle, qu'ils font spontanément, ou qu'ils découvrent comme pouvant leur offrir une diversité enrichissante.

### **Boocan : Y-a-t-il une majorité de cadres et de quincadres au sein des GE et d'Innovemploi, ou votre vivier est-il plus jeune ?**

**Bill-Noël Prieto** : Non, nous avons des salariés qui n'ont pas 40 ans, et qui ne sont pas cadres. Nous répondons aux besoins précis des entreprises qui font appel à nous, sans distinction.

**Boocan** : Êtes vous un produit d'appel pour les jeunes diplômés?

**Bill-Noël Prieto** : Le besoin des entreprises qui font appel à Innoveemploi est très précis et très exigeant en matière de compétences. Le principe même du temps partagé implique pour nos salariés une grande maîtrise de leur fonction, ainsi qu'une réactivité importante dans la flexibilité.

**Boocan** : A la lecture du rapport du CJD on comprend bien que les GE sont une solution plutôt séduisante pour à la fois résorber le chômage, permettre à des PME d'accéder à des compétences coûteuses et aux salariés d'acquiesce nouvelles compétences, alors dernière question, pourquoi aussi peu de divisions et de soldats dans les rangs des GE?

**Bill-Noël Prieto** : Il s'agit d'un nouveau concept qui émerge dans le tissu économique et ...la communication est toujours nécessaire !

\*Innovemploi a été créé en novembre 2000 par plusieurs partenaires : L'association Partenance qui regroupe des cadres en recherche d'emploi, la CCI Essonne, le Réseau Alliance Emploi et le CJD Essonne.

Pour en savoir plus sur les groupements d'employeurs consulter le rapport rédigé par le CJD. Il est disponible à l'adresse suivante.