



Benoit VASSENT
Consultant en formation et développement



3 rue Frédéric Taulier
 38000 GRENOBLE
 FRANCE

Tel : (33 4) 76 59 78 16

Fax : (33 4) 76 59 78 17

e-mail : benoit.vassent@ldconsulting.fr

FORMATION CONTINUE:

- Décembre 2004 : Certifié PerformAnce (Gestion des compétences).
- Décembre 2001 : Certifié HBDI : Management en Ressource Humaines
- Décembre 2000 : Team building: profil d'équipe.
- Juillet 2000 : Agréé HBDI : Profil de préférences.
- Octobre 1999 : Responsable de formation.
- Octobre 1993 : Animation d'une séquence de formation.
- Février 1993 : Conception d'une séquence de formation.

FORMATION INITIALE:

- Juin 1990 : DESS d'ingénierie : Conception des SI et Organisation d'entreprise.
- Juin 1989 : Maîtrise MIAGE.

DOMAINES DE COMPETENCE :

- Conseil en formation : élaboration du plan de formation.
- Coaching pour formalisation du plan de développement.
- Connaissance des enjeux stratégiques de la formation : (e-learning, préconisation, conseils ...).
- Gestion des compétences, recrutement, conseil au management.
- Agrément HBDI.
- Conception et animation de cours (Management des ressources humaines, Gestion de projet).
- Définition des objectifs pédagogiques, sélection des partenaires.
- Encadrement et animation d'une équipe de formateurs.

DIVERS :

- 43 ans, marié, 2 enfants,
- Marathonien (New York, Désert de Tozeur ...),
- Traversée de la manche à la nage en Juillet 94.





EXPERIENCE PROFESSIONNELLE :

Depuis le 01 Novembre 2000 : Création de LD consulting.

- Créateur de la société de conseil en formation et développement.
- Externalisation du conseil en formation longue de **Hewlett Packard** et de **Schneider Electric**.
- Elaboration du Plan de formation de **Billon, Carpenter...**
- Formalisation du processus de recrutement pour **Chabal Architectes, EOLE, Vercors Restauration, ARIST ...**
- Formateur sur le cycle de management d'équipe pour la **CCI Grenoble** et la **Drôme**.
- Formateur sur le cycle développement personnel pour **GRAIN** (Grenoble Alpes Incubation).
- Intervenant à l'Ecole de Management de Grenoble – ESC Grenoble (Cycle communication et management d'équipe).

Mai 1991 – Octobre 2000: Hewlett-Packard France

➔ Août 1999 – Octobre 2000

Responsable Ressources Humaines en formation et développement pour HP France.

- Responsable des formations longues (conseils, contact Ecoles et Universités, mise en place d'une stratégie HP France, promotion de la validation des acquis).
- Lancement de l'audit d'anglais pour HP France.
- Leader dans la définition d'une stratégie mondiale pour la formation d'anglais.
- Co-Leader dans la définition d'une stratégie mondiale pour la formation bureautique.
- Membre de l'équipe mondiale pour la définition d'une stratégie mondiale pour les formations de développement personnel.

➔ Novembre 1997 – Août 1999

Responsable de la formation technique pour HP-France.

- Encadrement d'une équipe de 2 assistantes et de 6 formateurs.
- Création de l'outil d'évaluation en relation avec la direction générale.
- Définition d'une stratégie de formation sur 2 ans pour HP France.
- Sélection des prestataires suivant une charte HP.
- Mise en place de la télé-formation individualisée (WEB workshop).

➔ Mai 1991 - Novembre 1997 :

Chef de projet, puis responsable du support « sales and Marketing » pour l'Europe:

- Responsable du planning de transition et de formation d'applications marketing.
- Encadrement d'ingénieurs support.

Septembre 1985 - Avril 1991: IMPULSION / C2S (Société de service et de conseil)

- Ingénieur analyste informatique.
- Analyse et réalisation d'applications de gestion.

