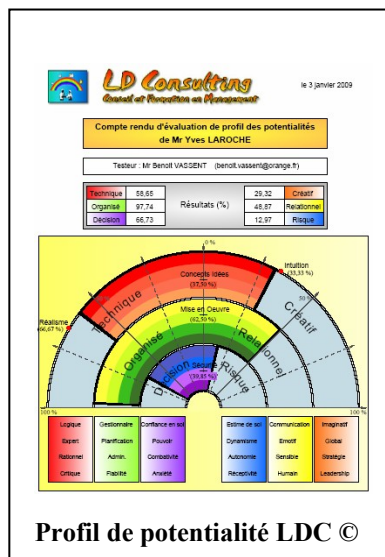


# MODULE SPÉCIFIQUE (2 JOURS)

## AGRÉMENT LDC ©

### REMETTRE ET COMMENTER

## UN PROFIL INDIVIDUEL DE POTENTIALITÉS LDC©



**Benoit VASSENT**

Intervenant CCI Grenoble – Grenoble école de Management  
Concepteur du profil des potentialités LDC ©

- 1 **Connaître le profil de potentialités LDC ©**
- 2 **Remettre et commenter un profil individuel**
- 3 **Simuler des entretiens de remise de profil**

### Deux jours pour

- Repérer les finalités des entretiens de remise de profil.
- Considérer l'apport du profil LDC dans les différents types d'entretiens (recrutement, développement, remontrance ...)
- Acquérir et développer une technique de conduite d'entretien.
- Optimiser sa communication et favoriser celle du collaborateur lors de la remise du profil.

**Agrément LDC© délivré à l'issue de la formation (\*)**  
(\* après envoi par e-mail de 3 profils commentés par le stagiaire)

#### Personnes concernées

**Responsable RH, Consultant RH, Recruteur,  
Directeur ou tout cadre étant en situation de recruter ou d'élaborer un plan de développement**

Renseignements et inscriptions  
LD Consulting 3 rue Frédéric Taulier 38000 Grenoble  
Tél. : 04 7659 7816  
Fax : 04 7659 7817

Formation éligible dans le cadre du DIF

[ldcformation@orange.fr](mailto:ldcformation@orange.fr)  
[www.ldconsulting.fr](http://www.ldconsulting.fr)

Les informations contenues dans ce document n'ont pas de valeur contractuelle



**LD Consulting**  
Conseil et Formation en Management

# CONTENU DE LA FORMATION (2 JOURS)

## REMETTRE ET COMMENTER UN PROFIL LDC ©

### 1. Le profil LDC ©

#### Un outil de gestion des potentialités

La notion de potentiel  
Ce que n'est pas LDC : Potentialités / compétences  
La réglementation en termes de profils de personnalité  
LDC : un point clé dans le modèle de motivation  
LDC et style de management  
LDC et communication verbale  
LDC et recrutement  
LDC & délégation : quelle tâche pour quel profil ?  
LDC et gestion du temps  
LDC et apprentissage  
Le lien avec le management situationnel  
Profil d'équipe LDC et diversité  
Prise de risques, de décisions : comment interpréter ?  
Quel profil pour quel métier (dessine moi un profil !)  
Déterminez vos principales potentialités (cartes)  
Comment accéder au profil LDC© ?

### 2. Remettre et commenter un profil LDC ©

#### Le profil : Un outil d'échange et de dialogue

La structure d'un entretien  
Introduire le profil au candidat  
Commenter les différents points du profil :  
Les forces  
Les points de vigilances  
Les limites

Conclure sur les actions à mettre en œuvre

### 3. Simulation de remise de profil LDC ©

#### Vidéo + scénarii basés sur des profils réels

Débriefing en commun  
Nombreux exercices sur :  
Les techniques de communication à utiliser  
La pertinence des commentaires  
La capacité à valoriser les divergences  
La préparation du travail demandé à l'issue de la formation pour validation de l'agrément LDC ©.

Tarif net de taxes, incluant la documentation : (2 jours) 600 euros Net de taxes.

**Prochaine session :** 14 et 21 Janvier 2010

**Sessions suivantes :** 05 et 06 Juillet 2010

**Lieu :** Novopole 7, place Robert Schuman 38000 Grenoble (Europole)

**Bulletin d'inscription (dans la limite des places disponibles\*)** à retourner à LD Consulting 3 Rue Frédéric Taulier 38000 GRENOBLE

Formation « **Agrément LDC© : Remettre et commenter un profil individuel** » (2 jours)

**Coût de la formation** : 600 euros Net de taxes

Dates :  14 et 21 Janvier 2010  
 05 et 06 Juillet 2010

**Lieu :** Novopole 7, place Robert Schuman 38000 Grenoble

Nom/ Prénom du participant                      Fonction                      Téléphone                      e-mail

Société                      Adresse d'envoi                      Nom / Prénom                      Téléphone                      Signature  
du bon de commande                      du contact formation RH  
(si nécessaire)

(\*) Votre inscription vous sera confirmée par e-mail.